

Vier neue Auszubildende bei Knickenberg & Vierkotten



Unsere neuen Kundendienst – Techniker in Ausbildung v.l.n.r.: Oleksandr, Noah, Kürsat & Erblin

Der Fachkräftemangel zeigt sich überall in Deutschland mehr und mehr. Viele Handwerksunternehmen finden immer weniger junge Menschen, die Sie für Ihren Beruf, Ihre Arbeit und Ihre Firma begeistern und gewinnen können.

So wird es für viele Betriebe immer schwerer den steigenden Anforderungen der Kunden und dem zunehmenden Auftragsvolumen gerecht zu werden.

Umso wichtiger ist es, über die Berufe, die Firmenphilosophien und die oft sehr vielseitigen Tätigkeitsfelder innerhalb der Handwerksberufe zu informieren.

Auch die Knickenberg & Vierkotten GmbH, der Spezialist für Heizungsbau und Badgestaltung in Bergisch Gladbach, hatte in den letzten Jahren Schwierigkeiten, genug Schulabgänger zu finden, die mit guter Vorbildung, Motivation und Spaß an der Arbeit eine Ausbildung beginnen wollen.

Das alteingesessene Handwerksunternehmen, welches im nächsten Jahr seinen 90. Geburtstag feiert, hat in den vergangenen Monaten viel Zeit in Information und Aufklärung investiert.

Die Geschäftsführerin Nadine Vierkotten erklärt: „Wir haben z.B. an einer Speed – Dating Veranstaltung der Handwerkskammer zu Köln teilgenommen, wo wir mit vielen zukünftigen Berufseinsteigern über unseren Beruf, über Karrierechancen, Arbeitsbereiche und auch über unser Team sprechen konnten.

Auch nahmen wir am Tag der dualen Ausbildung des Rheinisch-Bergischer Kreises teil, um dort durch die eigens geschulte Ausbildungsbotschafterin mit vielfach falschen Vorstellungen zur Berufsausbildung aufzuräumen. Als Ausbildungsbotschafterin trat hierbei unsere Kundendienst – Technikerin in Ausbildung auf. Sie berichtete den Schülern von ihrem eigenen Alltag und erzählte von ihren Erlebnissen und der Arbeit und der Berufsschule.

„Dies und weitere Aktionen begleiteten wir, um eigene Auszubildende gewinnen zu können aber auch, weil wir als TÜV – geprüftes Handwerksunternehmen die Pflicht darin sehen, die Gesellschaft insgesamt über die Vielseitigkeit unserer Arbeit, die enormen Karriereöglichkeiten und den Spaß an unserer Arbeit zu informieren.“ Berichtet Claudia Anfuso, Leiterin des Einkaufs und Betriebsrätin im Hause Knickenberg & Vierkotten.

In Summe führten diese Maßnahmen dazu, dass Knickenberg & Vierkotten in diesem Jahr mehr als 100 Bewerbungen erhielt. „Wir hätten es nicht für möglich gehalten, einen solchen Anstieg an Interessenten für unser Haus und unsere Arbeit zu erzeugen. Es schloss sich ein notwendiger, wichtiger und nicht leichter Auswahlprozess an.

„Letztlich haben wir uns dann dazu entschlossen, vier jungen und motivierte Menschen die Möglichkeit zu geben, ihre Ausbildung zum Anlagenmechaniker SHK bei uns zu absolvieren.

Wir heißen sie in unserem Team herzlich willkommen und freuen uns auf eine gute, lehrreiche und intensive Zusammenarbeit“ sagt Nadine Vierkotten.